

POLITICA DE PRIVACIDADE SELEÇÃO E RECRUTAMENTO

A presente Política visa estabelecer as regras relativas à proteção da informação pessoal tratada pela **ANPME – Associação Nacional das Pequenas e Médias Empresas** (doravante designada por ‘Entidade’ ou ‘ANPME’) para fins relacionados com processos de seleção e recrutamento, bem como, informar os titulares dos dados sobre o tratamento de dados pessoais no âmbito da finalidade referida, de forma simples, clara e a todo o tempo acessível.

A Política de Privacidade Seleção e Recrutamento, aplica-se à informação recolhida pelas seguintes vias:

- Site [institucional da ANPME](#)
- Anúncios de emprego ou candidaturas espontâneas;
- Redes Sociais (LinkedIn);
- Pessoalmente, por SMS, e-mail, carta ou outro meio de comunicação.

Ao utilizar os recursos disponíveis no Site [institucional da ANPME](#) ou nas redes sociais, poderemos recolher Cookies e utilizar outras tecnologias de rastreamento, para proporcionar aos nossos candidatos uma experiência online personalizada, enviar-lhe informações sobre carreiras e oportunidades na ANPME, e analisar a eficácia dos nossos esforços de recrutamento e recursos.

Nos processos de recrutamento e seleção, a ANPME solicitará dados como a qualificação académica e a experiência profissional ou outras informações relevantes para as oportunidades em aberto, podendo, em determinadas situações e na medida em que a legislação vigente o determine, ter necessidade de dados complementares, como dados relativos a eventuais condenações penais ou infrações.

Poderá encontrar em baixo, mais informações sobre como os seus dados serão utilizados pela ANPME, em processos de recrutamento e seleção:

1. Categorias de Titulares de Dados

- Candidatos a ofertas de emprego;
- Titulares que assinem contrato de trabalho com a ANPME.

Em qualquer das categorias de titulares previstas neste ponto, a Política de Privacidade Seleção e Recrutamento da ANPME, compromete-se a proteger os dados pessoais nos casos em que obtenha por interposta pessoa ou através de outra fonte que não o próprio titular dos dados pessoais.

Nos casos em que a informação pessoal do titular não seja recolhida junto do titular, este terá o direito às informações sobre a origem dos dados, incluindo quando estes provenham de fontes acessíveis ao público, bem como, sobre as categorias de dados recolhidos.

2. Finalidade de Recolha de Dados Pessoais

Finalidade: Inscrição e conservação nas bases de dados da ANPME da candidatura a ofertas de trabalho disponíveis, bem como a avaliação e identificação do perfil dos candidatos adequado à vaga disponível. Cálculo preliminar de remunerações, bónus e regalias dos candidatos que forem admitidos no processo de recrutamento. Os dados serão utilizados apenas para estas finalidades.

Para que a ANPME possa tratar a informação pessoal do candidato a ofertas de emprego, poderá ser necessário o seu consentimento. Com o envio espontâneo e livre dos seus dados pessoais e CV (Curriculum Vitae), concorda com a recolha e tratamento dos seus dados pessoais, a efetuar por parte da ANPME com a finalidade de comunicação e participação em processos de seleção e recrutamento. A leitura prévia da presente Política de Privacidade Seleção e Recrutamento completa estas informações.

A qualquer momento, o titular pode **retirar o consentimento prestado para o tratamento dos seus dados pessoais**, sem que tal comprometa a licitude do tratamento prévio consentido. Para confirmar como poderá exercer os seus direitos enquanto titular de Dados Pessoais, p.f. consulte o ponto, 7 - Direitos dos Candidatos, desta Política.

3. Dados Pessoais Recolhidos

As seguintes categorias de dados podem ser recolhidos pela ANPME durante o seu processo de seleção e recrutamento:

- Os seus dados pessoais;
- Os dados enviados e/ou preenchidos no formulário de candidatura, bem como os dados constantes do seu CV (Curriculum Vitae), cartas de candidatura ou outros documentos enviados;
- Os dados gerados e recolhidos pelos recrutadores e entrevistadores, tendo por base as suas interações com o entrevistado em entrevistas presenciais, entrevistas ou interações na internete, incluindo mas não limitado à ficha de registo de entrevista;
- Websites de identificação de candidatos, sempre que aplicável;
- Recomendações que nos sejam facultadas por terceiros em seu nome;
- Dados relativos a informações sobre antecedentes criminais, quando aplicável;
- Dados gerados pela sua participação em testes psicológicos, técnicos ou de comportamento. Caso sejam aplicáveis, receberá mais informações sobre a natureza dos mesmos antes de serem realizados;
- Quando utiliza o nosso website, poderemos recolher dados através de cookies (pequenos ficheiros de texto que guardam informação sobre a sua visita ao nosso website. Para mais informações p.f. consulte a nossa [Política de Cookies](#)).

A comunicação dos dados pessoais, pelo Titular dos Dados para efeitos do processo de seleção e recrutamento, é voluntária. Ao submeter os seus dados, concorda e declara que os mesmos são verdadeiros e corretos, não tendo sido omitidos fatos de natureza adversa. Todos estes dados, são essenciais na ponderação da seleção de candidatos, pelo que, fornecer e/ou omitir informação inadequada ou a recusa de comunicação daqueles dados, pode levar a considerá-lo(a) inadequado(a) para a posição, e, afetar o resultado do seu processo de recrutamento, e conseqüentemente da eventual seleção da candidatura apresentada, com vista à celebração de contrato de trabalho.

4. Prazo de Conservação dos Dados

A ANPME determina a o período de retenção dos seus dados de acordo com os seguintes critérios:

- Os dados pessoais dos candidatos não adequados ao lugar, serão conservados pela ANPME pelo período de seis (6) meses, para efeitos de recrutamentos posteriores;
- A ANPME manterá os seus dados pessoais sempre que tal seja requerido por obrigação legal;
- Os seus dados serão mantidos na nossa base de dados enquanto for necessário para cumprimento da relação estabelecida consigo.

Em qualquer caso, e em qualquer momento, o titular dos dados pode opor-se a que a sua candidatura seja considerada em futuros processos de recrutamento compatíveis com a sua experiência profissional. Para mais informações sobre como exercer o seu direito de oposição, p.f. consulte o ponto 7 - Direitos dos Candidatos, desta Política.

A ANPME não exigirá quaisquer condições ao exercício dos seus direitos enquanto titular de dados pessoais para além da necessidade de o titular exercer tal direito por escrito, por forma que a ANPME possa comprovar o exercício do direito pelo legítimo titular dos dados pessoais. Caso o titular dos dados exerça o direito de oposição ou o direito ao esquecimento, a ANPME garante a cessação do respetivo tratamento e a eliminação dos dados (quando aplicável).

Uma vez eliminados os dados, o titular poderá, a qualquer momento, tornar a submeter uma nova candidatura, devendo, para o efeito, de tornar a responder a um anúncio ou a enviar um CV.

5. Categoria de Destinatários

Os dados pessoais de candidatos poderão ser partilhados com as seguintes categorias de destinatários internos e/ou externos à ANPME:

- Colaboradores ANPME autorizados a tratar dados pessoais;
- Delegações, Sede ou entidades ANPME que mantenham ativos processos de recrutamento para postos de trabalho compatíveis com a formação académica e/ou experiência profissional do candidato;
- Empresas subcontratadas pela ANPME que assegurem um tratamento de dados que ofereça garantias de segurança e de observância da legislação em vigor em matéria de proteção de dados pessoais.

6. Transferência de Dados

Os processos dos candidatos poderão ser transferidos pela ANPME para as suas Delegações, em que se encontrem vagas de trabalho disponíveis.

Não serão efetuadas transferências internacionais de dados pessoais de candidatos pela ANPME.

7. Direitos dos Candidatos

Os candidatos gozam, em conformidade com a lei, dos direitos de acesso, eliminação, oposição, portabilidade e rectificação. Para o exercício destes direitos, têm de apresentar o pedido por escrito, para a sede da Delegação Norte da ANPME na Rua Júlio Dinis nº 210 | 4050 - 318 Porto ou por email para privacidade@anpme.pt

Caso entenda que o tratamento dos seus dados viola o regime legal em vigor, assiste-lhe, o direito a apresentar uma reclamação à Autoridade de Supervisão – Comissão Nacional de Proteção de Dados (CNPD).

8. Medidas de Segurança

De acordo com a lei aplicável e com os standards de segurança de dados, a ANPME mantém as medidas técnicas e organizativas de segurança apropriadas para proteger os dados dos candidatos contra uso indevido, destruição, perda accidental ou acesso não autorizado. Estas medidas, incluem mas não estão limitadas a acessos restritos e granulares aos dados (em sistema e em arquivo de papel) e encriptação de base de dados e de backups. Se recorrermos a serviços de terceiros com os quais possa existir partilha de dados pessoais, exigimo-lhes por contrato, a adoção de medidas de segurança similares.

9. Contactos ANPME e do Encarregado de Proteção de Dados

Caso tenha alguma dúvida, questão ou sugestão a apresentar sobre a presente Política Seleção e Recrutamento, contacte o Encarregado de Proteção de Dados da ANPME:

- Via postal para o endereço:

A/C Encarregado de Proteção de Dados
ANPME - Delegação Norte
Rua Júlio Dinis nº 210
4050 - 318 Porto

- Via eletrónica:

Para o endereço de correio eletrónico do Encarregado de Proteção de Dados: privacidade@anpme.pt

Última actualização Agosto 2021